



# LOKAAL OPLEIDINGSPLAN GYNAECOLOGIE / VERLOSKUNDE

**VERSIE APRIL '14**

**DR. J.C.M. VAN HUISSELING, OPLEIDER  
DR. C.A.H. JANSSEN, WAARNEMEND OPLEIDER**

## Inleiding

Dit document beschrijft het locale, competentie gerichte opleidingsplan van de medische specialistische opleiding tot gynaecoloog in het Groene Hart Ziekenhuis te Gouda. Van de AIOS wordt verwacht dat zij kennis nemen van de inhoud van dit plan en het gebruiken als kapstok om hun eigen opleiding verder vorm te geven. Veelvuldig zal verwezen worden naar de introductieklapper, ook wel geheten assistentenboekje, waar allerhande praktische informatie m.b.t. het ziekenhuis, de afdeling en polikliniek staan vermeld. Dit 'boekje' is te vinden op het intranet onder gynaecologie / verloskunde, afdelingsdocumenten, assistentenboekje.

Het lokaal opleidingsplan is gebaseerd op het landelijke opleidingsplan BOEG en streeft toenemende individualisering van de opleiding na.

### **Structuur van de opleiding**

Het GHZ verzorgt het perifere deel van de opleiding, te weten het 1e en het 4e en 5<sup>e</sup> jaar. Ook kan het differentiatiejaar in het GHZ gevolgd worden.

Vanuit het GHZ zal de AIOS een uitnodiging ontvangen voor een algemene introductie in het ziekenhuis. Deze is verplicht. De AIOS bezoekt dan de verschillende ondersteunende afdelingen volgens een vast ingeroosterd schema (wordt apart toegestuurd) en neemt kennis van de relevante locale procedures (zoals reanimatie, bloed bestellen, etc). Daarna volgt een inwerkprogramma van 4 weken voor een 1<sup>e</sup> jaars, waarbij de AIOS kennis maakt met alle werkplekken en facetten van het vak gynaecologie en verloskunde. Voor een 4<sup>e</sup> jaars is de inwerkperiode in overleg te plannen, maar minimaal 2 weken. Aan het einde van de inwerkperiode bepaalt de opleidersgroep of de AIOS in staat is om avond- en nachtdiensten te doen (uiteeraard onder supervisie). Overdag is er altijd een weekgynaecoloog, die de hele week de supervisie heeft over verloskamers, verpleegafdeling en polikliniek. 's Avonds heeft de dienstdoende gynaecoloog de supervisie. Als supervisie of overleg op specifiek gebied wenselijk is kan deze altijd gevraagd worden aan een van de gynaecologen met dat specifieke aandachtsgebied (zie onder). Op de OK wordt de AIOS gesuperviseerd door de gynaecoloog die op OK staat.

In het GHZ werken we met een klein team en is er veel ruimte voor eigen initiatief. We houden niet vast aan modules zodat aios zoveel mogelijk leermomenten kunnen meepakken. Het rooster is ingedeeld naar werkplek. Zo zal er dagelijks een AIOS op de OK en op de poli aanwezig zijn. Er zijn 9 dagdelen poli en 8 dagdelen OK. Er zijn gemiddeld 3 dagdelen poliklinische behandelkamer per week en 1 dagdeel colposcopiespreekuur. Rekening houdend met 1 compensatiedag per week (zie voor details assistentenboekje op intranet) is er voor de individuele AIOS (1 fte, 48-urig werkweek) 1 dagdeel onderwijs (vrijdagmiddag), 2 dagdelen OK, 2 dagdelen polikliniek, 1 dagdeel poliklinische behandelkamer of colposcopie spreekuur

**Aandachtsgebieden supervisors:**

Dr. E. Hallensleben	Urogynaecologie, perinatologie
Dr. J.C.M. van Huisseling	Urogynaecologie, oncologie
Dr. C.A.H. Janssen	Benigne gynaecologie, fertiliteit, endocrinologie, minimaal invasieve chirurgie, kindergynaecologie
Dr. M.T.P Lagro	Benigne gynaecologie, fertiliteit, perinatologie, minimaal invasieve chirurgie, tropengeneeskunde
Dr. C.A. van Meir	Minimaal invasieve chirurgie, endometriose, perinatologie, fertiliteit, benigne gynaecologie
Dr. R.G.W. Nijman	Perinatologie, prenatale diagnostiek, minimaal invasieve chirurgie
Dr. I. van der Wijk	Urogynaecologie, oncologie, minimaal invasieve chirurgie

**Taakverdeling opleidersgroep**

Dr. van Huisseling (opleider) en Dr. Janssen (beoogd opleider) zijn verantwoordelijk voor het voeren van de voorgangsgesprekken en je eindbeoordeling. Aan alle stafleden kun je KPBs en OSATS vragen. Ze zullen je regelmatig gevraagd en ongevraagd feedback geven. De video bijeenkomsten voor het communicatie onderwijs worden door Dr. van Huisseling georganiseerd.

# 1. WERKPLEKKEN

## Algemeen

Op de verpleegafdeling C4D4 is een aparte assistentenkamer en op de polikliniek zijn diverse concentratieplekken, waar achter een pc gewerkt kan worden aan administratie, voorbereiding spreekuren, scholing, etc.

## Supervisie

De 4<sup>e</sup> en 5<sup>e</sup> jaars zullen geregeld ingezet worden als 1<sup>e</sup> supervisor ('voorwacht') van de verlosafdeling en/of de polikliniek (supervisor van de 1<sup>e</sup> jaars) en/of aannemen van spoed / triage

## Diensten

De diensten worden ingedeeld door een van de AIOS in samenspraak met de roostermaker van de gynaecologen (zie rooster in assistentenboekje). In de avond-, nacht- en weekenddiensten is er altijd 1 dienstdoende AIOS, ANIOS of 2<sup>e</sup> lijns verloskundige die fungeert als voorwacht. De dienstdoende gynaecoloog is diens achterwacht.

## OK

Op de OK opereert de AIOS onder supervisie van de gynaecoloog; afhankelijk van het competentie niveau kan de supervisie geleidelijk aan afnemen. De AIOS wordt 's ochtends om 7.45u verwacht, 's middags om 13.00u. Van de AIOS wordt verwacht dat hij / zij zich heeft ingelezen in het dossier van de patiënte en dat hij / zij de pre-operatieve time -out procedure uitvoert. Na de OK wordt langs al de geopereerde patiënten gelopen (1<sup>e</sup> jaars met supervisor)

## Polikliniek

Op de polikliniek ziet de AIOS zelfstandig patiënten en begeleidt hij / zij de co-assistenten. De AIOS doet anamnese, zonodig gynaecologisch onderzoek, stelt een differentiaal diagnose op en doet een behandelvoorstel aan de supervisor. Naarmate de AIOS verder is in de opleiding en meer competenties heeft ontwikkeld, kan de mate van supervisie geleidelijk afnemen.

- **Colposcopiespreekuur / vulvaspreekuur**  
Het colposcopie / vulvoscopie spreekuur wordt samen met een superviserend gynaecoloog (niet de weekgynaecoloog) gedaan. Eens in de 2 weken zijn er enkele plekken gereserveerd voor een gezamenlijke beoordeling vulvopathologie samen met de dermatoloog
- **VIP poli**  
Dit is een combi poli van de gynaecoloog / perinatoloog samen met een internist-endocrinoloog. Hier worden risico zwangeren (zoals bv. wangeren met diabetes) gezien. De ouderejaars kan, afhankelijk van competentie en interesse / differentiatie dit spreekuur samen met de internist doen.
- **Poliklinische behandelkamer (POK)**  
Op de POK worden diagnostische en klein therapeutische hysteroscopieën gedaan, alsmede lixexcisies en andere kleine chirurgische ingrepen. Ook ambulante ballonablaties en sterilisaties worden daar verricht. Afhankelijk van competentie en interesse / differentiatie kunnen al deze ingrepen geleerd worden

**Weekindeling** (voor werkplek OK gelden andere regels, zie aldaar)

	<b>wanneer</b>	<b>wat</b>	<b>waar</b>
maandag	08.15 – 09.00	Overdracht / voorbespreken / obstetrieëbespreking	MFK poli gyn
	09.00 – 12.15	Polikliniek	Polikliniek gyn
	12.30 - 13.15	MDO / grote visite / lunch	MFK poli gyn
	13.30 - 16.30	Polikliniek	Polikliniek GHZ
	16.30 - 17.00	Administratie / nabespreken	Polikliniek / artsenkamer
	17.00-	Overdracht	Overdrachtsruimte D4
	1x per maand refereeravond		Wisselt in de regio
dinsdag	08.15 – 09.00 (1 <sup>e</sup> vd maand sexuologiebespreking 8.30-09.00)	Overdracht / voorbespreken/ obstetrieëbespreking	MFK poli gyn
	09.00 – 12.15	Polikliniek	Polikliniek gyn
	12.15- 13.30	Lunchpauze	
	13.30 - 16.30	Polikliniek	Polikliniek GHZ
	16.30 - 17.00	Administratie / nabespreken	Polikliniek / artsenkamer
	17.00-	Overdracht	Overdrachtsruimte D4
woensdag	08.15 – 09.00	Overdracht / voorbespreken obstetrieëbespreking	MFK poli gyn
	09.00 – 12.15	Polikliniek	Polikliniek gyn
	12.15 - 13.30	lunchpauze	
	13.30 - 16.30	Polikliniek	Polikliniek GHZ
	16.30 - 17.00	Administratie nabespreken	Polikliniek / artsenkamer
	17.00-	Overdracht	Overdrachtsruimte D4
	17.00u	Oncologiebespreking Antoniushove (alleen wanneer AIOS daar opereert)	
donderdag	08.00 - 8.15	Overdracht	MFK poli gyn
	08.15 – 09.00	Onderwijs (thema vd maand)	MFK poli gyn
	09.00 – 12.15	Polikliniek	Polikliniek gyn
	12.30 - 13.15	Lunchpauze	
	13.30 - 16.30	Polikliniek	Polikliniek GHZ
	16.30 - 17.00	Administratie nabespreken	Polikliniek / artsenkamer
	17.00-	Overdracht	Overdrachtsruimte D4
Vrijdag	08.15 – 09.00	Overdracht / voorbespreken obstetrieëbespreking	MFK poli gyn
	09.00 – 12.15	Polikliniek	Polikliniek gyn
	12.45 - 13.15	Perinatologie bespreking	Collegezaal kinderpoli
		Eens per 2 weken voordracht/CAT, afwisselend arts-ass, gyn / kinder	
	13.15 - 13.30	Lunch	
	13.30- 14.30	OK indicatiebespreking	MFK poli gyn
	14.30- 15.00	Fertiliteitbespreking	MFK poli gyn
1 <sup>e</sup> vd maand: 13.30	PA bespreking (rest schuift op)	MFK poli gyn	
Eens per maand	Complicatiebespreking	MFK poli gyn	

**Toelichting weekindeling / besprekingen:**

**Obstetrie bespreking:** bespreking van alle nieuwe obstetrie patiënten, AIOS doet een beleidsvoorstel

**MDO:** multidisciplinair overleg met gynaecologen, maatschappelijk werk, geestelijke verzorging en medische psychologie

**Grote visite:** bespreking alle opgenomen patiënten (m.u.v. kraamvrouwen), gepresenteerd door de semi-arts

**Sexuologie bespreking:** samen met seksuoloog, casuïstiek kan van tevoren worden ingebracht, zowel door seksuoloog als door gynaecoloog / AIOS

**Oncologiebespreking:** is multidisciplinair overleg met LUMC en A12 ziekenhuizen

**Onderwijs thema vd maand (zie bij paragraaf onderwijs)**

**Perinatologie bespreking:** bespreking van antenatale poliklinische problemen, opgenomen zwangeren, opgenomen neonaten, gezamenlijke protocollen/specifieke onderwerpen. Gepresenteerd eens in de twee weken door Heleen Houtsmuller (2<sup>e</sup> lijns verloskundige) en de andere week door een van de arts assistenten, door Heleen aangewezen. Eens in de 2 weken houdt een assistent hier een voordracht, altemnerend een assistent van gynaecologie en kindergeneeskunde

**OK indicatie bespreking:** voorbereid en gepresenteerd door semi-arts

**Fertiliteitbespreking:** bespreking van alle fertiliteit patiënten na het oriënterend fertiliteitonderzoek of voor een (nieuw) behandelplan

**PA bespreking:** met patholoog coupes bekijken en bespreken, voorbereid en gepresenteerd door AIOS

**Complicatiebespreking:** voorbereid en gepresenteerd door arts-assistent of 2<sup>e</sup> lijns verloskundige; onderwerpen worden geclusterd besproken, bv: alle fluxus van de afgelopen periode, alle neonatale asfyxie, OK complicaties, etc.

**Moeder / kind centrum (verpleegafdelingC4D4): 8.15u-9.00u overdracht (zie weekschema polikliniek)**

- **Kraamsuites** : om 9 uur allereerst gezamenlijke papieren visite met de kinderartsen bij 'zieke' moeders met 'zieke' kinderen.

Dan rondje verloskamers al of niet met de weekgynaecoloog (de inleidingen zijn i.p. al opgestart door de nachtdienst)

Zodra tijd het toelaat fysiek visite lopen bij alle kraamvrouwen (opm: bij gezonde moeders (logées) wordt geen visite gelopen, hiervoor is de 1<sup>e</sup> lijns verloskundige verantwoordelijk)

- **Gynaecologische kamers** : hier liggen gynaecologische (OK) patiënten en zwangeren. Hier wordt vanaf 9 uur visite gelopen, na papieren voorbespreking met verpleging. Vaak wordt dit door de semi-arts gedaan. De weekgynaecoloog loopt mee op maandag, woensdag en vrijdag.

# Onderwijs

## Lokaal:

De ochtendoverdracht heeft een sterk onderwijzend karakter, daar worden ook poli patienten besproken bij wie zich een leerzaam probleem heeft voorgedaan en / of bij wie een breed gedragen beleid is gewenst.

Elke donderdagochtend is er onderwijs. Het thema varieert per maand. Het type varieert per week: de ene week is er onderwijs door een gynaecoloog met aandachtsgebied, de andere week een CAT door een AIOS, dan een Journal Club door een AIOS, en tot slot een voordracht door een externe spreker of een spreker van een andere discipline dat wel binnen het gekozen thema valt.

**Regionaal:** refereeravonden 4 maal per jaar, clusteronderwijs eens per maand op woensdagmiddag

**Landelijk:** Verplichte cursussen voor de basisjaren zijn:

- Cobra cursus basischirurgie en anatomie (eerste jaar)
- Echoscopie (e-learning)(eerste jaar)
- Foetale bewaking (eerste jaar)
- Anatomie (derde of vierde jaar)
- Landelijke opleidingsdagen (jaarlijks in december, Houten)
- SAVER (voor aanvang van de diensten)
- MOET (voor einde van het vierde jaar)

## Competentieontwikkeling

Op verschillende manieren wordt er aandacht besteedt aan de ontwikkeling van de diverse (CANMEDS) competenties van de AIOS.

### Medische expertise

#### *Onderwijsmomenten*

Zie boven bij weekindeling en onderwijs. Beoordeling middels OSAT en KPB

### Kennis en Wetenschap

De AIOS wordt gestimuleerd in het doen van wetenschappelijk onderzoek en wordt daarin ook actief begeleid door de opleidersgroep. De bibliotheek is 24 uur per dag toegankelijk. Vanaf elke werkplek kunnen afdelingsprotocollen, vaktijdschriften en de bekende databases (bv. Cochrane , UptoDate) geraadpleegd worden.

#### *CAT*

Twee keer per jaar moet de AIOS een CAT maken. CAT staat voor Critically Appraisal of a Topic. Voor meer informatie, de 7 stappen van een CAT en hoe je beoordeeld wordt: kijk op [www.oorleiden.nl](http://www.oorleiden.nl) bij 'opleidingen' en 'vervolgopleidingen' naar het kopje 'CAT'. Een CAT kan in het thema onderwijs op donderdag ingepast worden.

#### *Protocollair en evidence based werken*

Beoordeling middels feedback (document lijnleren in portfolio)

*Deelname aan studies / initiëren van wetenschappelijk onderzoek*  
Beoordeling middels feedback (document lijnleren in portfolio)

### Organisatie

#### *Besprekingen*

De AIOS is veelal verantwoordelijk voor het voorbereiden en presenteren van de verschillende besprekingen (zie ook toelichting bij besprekingen bij de weekindeling hierboven). Zo coördineert de AIOS geheel zelfstandig het thema onderwijs van de donderdagochtend. Hij / zij bedenkt het thema, nodigt de sprekers uit, etc.

#### *Supervisie:*

Wanneer de AIOS supervisie heeft is hij / zij verantwoordelijk voor het reilen en zeilen op verloskamers, afdeling en polikliniek en heeft een sterk triërende functie.

#### *Voorzitter overdracht*

De AIOS kan op eigen initiatief het voorzitterschap van de overdracht naar zich toe trekken

Beoordeling organisatie middels KPB

### Communicatie

#### *Video opnames*

Een of twee maal per jaar maakt de AIOS op eigen initiatief een video opname van een gesprek met een patiënt. Deze video opname wordt bekeken tijdens de vrijdagmiddag besprekingen in aanwezigheid van (leden van) de opleidersgroep en evt. andere AIOS en ANIOS. De AIOS bepaalt zelf welk deel van de video getoond wordt en geeft van tevoren aan op welk stuk van de communicatie hij / zij feedback wenst. Beoordeling middels KPB.

### Professionaliteit

*Video opnames (zie hierboven)* lenen zich ook uitstekend voor de beoordeling van professionaliteit in de omgang met patiënten.

*Overdracht:* hier kan de manier waarop de AIOS over de patiënt spreekt worden beoordeeld alsmede de omgang met collega's in professionele discussies. Beoordeling middels KPB.

### Maatschappelijk handelen

#### *Omgang met klachten / complicaties*

Deze momenten doen zich ad hoc voor. De AIOS kan daarbij beoordeeld worden op het nemen van zijn / haar verantwoordelijkheid, het toegeven van fouten, nazorg aan patiënten, etc. Beoordeling middels KPB

#### *Deelname aan perinatal audit*

Is de AIOS in staat in een veilige omgeving feedback te ontvangen en deze ook veilig te geven? Beoordeling middels KPB

#### *Deelname aan consortiumstudies / doelmatigheidsonderzoek/ evidence based handelen*

Beoordeling middels mondelinge feedback, document lijnleren



### Samenwerking

#### *Overleg met andere disciplines*

Tijdens diensten of supervisie dagdelen heeft de AIOS veelvuldig (telefonisch) contact met andere disciplines ( huisartsen, verloskundigen). De AIOS kan zelf aangeven wanneer hij / zij beoordeeld wil worden n.a.v. zo'n contact (bijvoorbeeld observatie tijdens een telefoongesprek). Het streven is dit 4 maal per jaar te doen. Beoordeling middels KPB.

# Begeleiding

## **Voortgangsgesprekken**

Voortgangsgesprekken vinden elke 3 maanden plaats met de opleider danwel vervangend opleider. De AIOS maakt hiertoe zelf een afspraak. Het elektronisch portfolio (e-Pass) wordt door de AIOS van tevoren ingevuld en besproken met de opleider. Alle toetsinstrumenten zijn in te zien door de opleider, zodat deze kan beoordelen welke competenties behaald zijn.

Tijdens het voortgangsgesprek wordt ook in gezamenlijk overleg een **POP** (persoonlijk ontwikkelplan) voor de AIOS opgesteld, binnen de kaders van de regionale afspraken. Bij elk voortgangsgesprek wordt het POP opnieuw geëvalueerd en waar nodig bijgesteld. Leerdoelen worden aangepast cq uitgebreid en er worden concrete plannen gemaakt voor de volgende leerperiode. De AIOS bereidt het aangepaste POP zelf voor.

## **Mentorschap**

De AIOS wordt gevraagd een mentor uit de opleidingsgroep (niet zijnde de opleider) te kiezen. De taak van de mentor ligt op het emotioneel ondersteunende vlak.

## **Vertrouwenspersoon**

Wanneer de AIOS te maken krijgt met ongewenst gedrag op de werkvloer is er de mogelijkheid contact op te nemen met de vertrouwenspersoon van het Landsteiner Instituut, mevrouw H. Slot. Zij is het best te bereiken via de mail: [hedwig.slot@landsteiner.nl](mailto:hedwig.slot@landsteiner.nl)

## Toetsing

Toetsing vindt plaats door middel van een aantal toetsinstrumenten, zoals KKB, KPB (> 10 per jaar), OSAT, PICO/CAT ( 2 maal per jaar) en 360 graden feedback (1 maal per jaar). De AIOS houdt een portfolio bij om inzichtelijk te maken dat aan alle eisen van deze stage voldaan is aan het einde van dit jaar. Zie voor een overzicht de exacte aantallen en eisen de desbetreffende tabel in het opleidingsplan BOEG. Als een AIOS bepaalde aandachtspunten heeft kan hij of zij natuurlijk om méér toetsmomenten vragen. Het portfolio wordt tijdens de voortgangsgesprekken bekeken en de beoordeling van de niet medische competenties wordt gedaan door 2 keer per jaar het 'document lijnleren' in te vullen.

Aan het eind van het eerste jaar krijgt de AIOS een geschiktheidsbeoordeling voor het starten van het volgend jaar, met de nodige adviezen.

Jaarlijks in maart is er de landelijke voortgangstoets, waarvan de uitslag bekend wordt gemaakt aan de AIOS en aan diens opleider. Deze uitslag wordt besproken in het eerstvolgende voortgangsgesprek.

Eens per jaar zet de AIOS zelf een 360 graden beoordeling uit, waarvan de uitkomst met de opleider besproken wordt en van waaruit evt. actiepunten opgesteld worden. Deze actiepunten worden bij elk voortgangsgesprek opnieuw geëvalueerd.

In het eerste jaar is er een laparoscopie toets in het LUMC, afgenomen door prof. F.W. Jansen. De AIOS maakt hiertoe zelf een afspraak. Zolang de toets niet behaald is, is er geen autorisatie voor het verrichten van een laparoscopie, ook niet onder supervisie. Skills hiervoor kunnen worden opgedaan met de laparoscopische oefenbox in de MFK op de polikliniek.

De onderwerpen voor CATs (minmaal 2 per jaar) zijn vrij naar keuze in te vullen.

## Thema's en beheersingsniveau's

Beheersingsniveau's (BN)				
1 heeft kennis van	2 handelt onder strengere supervisie	3 handelt onder beperkte supervisie	4 handelt zonder supervisie	5 superviseert en onderwijst bij handeling

Aan het einde van de aangegeven periode in het GHZ moeten de volgende vaardigheden op aangegeven niveau behaald zijn:

Thema	BN* jr1/jr4	opleidingsactiviteiten	toetsing/portfolio
Zwangerschapsbegeleiding ongecompliceerd	4/5	<ul style="list-style-type: none"> <li>- cursus echoscopie</li> <li>- cursus prenatale counseling</li> <li>- meelopen echo spreekuur</li> <li>- cursus foetale bewaking</li> <li>- uitvoeren uitwendige versie met gynaecoloog</li> <li>- afdeling diensten</li> <li>- polikliniek</li> <li>- overdracht</li> </ul>	minimaal 1 KPB over een nieuwe patiënt / controlepatiënt / counselinggesprek. minimaal 5 counselinggesprekken 1 observatie van adequaat uitgevoerd echografisch onderzoek (OSATS) Minimaal 6 dagdelen echoscopie 1 observatie van uitwendige versie (OSATS) opname zieke zwangere minimaal 25 dagdelen laagrisico spreekuren Minimaal 2 KPBs rond een van de thema's 20 dagdelen laag risico spreekuur
Zwangerschaps begeleiding gecompliceerd	3/4	Polikliniek/afdeling Diensten Meelopen VIP spreekuur Thema's hypertensie, diabetes, IUGR, serotiniteit, bloedgroep antagonisme, gemelli	
Gewone bevalling	4/5	Fantoom : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gewone partus</li> <li>• Spildraai</li> <li>• Fluxus</li> </ul> Hechten episiotomie Reanimatie neonat (APLS) SAVER cursus	Minimaal 2 KPBs Gewone bevalling 1 techniekbeoordeling van een episiotomie  25 gewone bevallingen  10 x episiotomie hechten (1 OSATS)

		Cursus foetale bewaking	10 x 2 <sup>e</sup> gr ruptuur (1 OSATS) 10 x MBO; certificaat
Gecompliceerde bevalling Inclusief hoog ingeschat risico	3/4 3/3	Fantom: Schouderdystocie Stuit Gemelli VE / FE  MOET cursus (4 <sup>e</sup> jaar)  Onder supervisie: Schouderdystocie Stuit Gemelli VE / FE Sectio Fluxus Hechten totaalruptuur	Toets en diploma  7 OSATS, voor elk onderdeel minimaal 1
Kraambed & kind ongecompliceerd	3/5	Kraamvisite lopen, begeleiden kraambed	1 KPB
Kraambed & kind gecompliceerd	3/4	Kraamvisite lopen Herkennen en behandelen PE / HELLP, endometritis, mastitis, thrombose, sepsis	1 KPB
Algemene polikliniek gynaecologie veel voorkomend	3/5	Polikliniek, voor thema's zie BOEG Voor- en nabespreking poli Cursorisch onderwijs	Minimaal 2 KPBs  Aantekening in portfolio
Endocrinologie en fertiliteit basaal	2/4	OFO, indicatie stelling behandeling	Beleid wordt geformuleerd in fertiliteitsbespreking
OK laag ingeschat risico	3/4	Cursus basischirurgie en anatomie Oefenbox laparoscopie OK POKs Voor thema's zie BOEG	certificaat  examen LUMC 5 OSATS 5 OSATS
Peri-operatieve zorg	3/4	Visite lopen gyn kamers Peri-OK EVS vullen	1 KPB

Thema	BN* Jaar 4	opleidingsactiviteiten	toetsing/portfolio
		Time-out op OK uitvoeren Post OK beleid schrijven	
Algemene polikliniek gynaecologie veel voorkomend	5	Als bij jaar 1 En colposcopie spreekuur	2 KPBs Interpretatie colposcopisch beeld, bipteren
Algemene polikliniek weinig voorkomend	4	Bespreking met supervisor Spreekuur doen Cursorisch onderwijs	2 KPBs
Bekkenbodempoli & urogynaecologie	4	Cursus urogynaecologie (sterk aanbevolen) bekkenbodempoli OK overdracht anatomie cursus	1 KPB 5 OSATS
Oncologie	4	Lokaal onderwijs, OK Antoniushove Poli Overdracht MDO Antoniushove anatomie cursus	Ten minste 5KPB's, waaronder tenminste van elk 1: • KPB afdelingsvisite • KPB eerste anamnese en onderzoek • KPB slecht nieuws gesprek
Seksuologie	4	Elke 1 <sup>e</sup> dinsdag van de maand patient bespreking met seksuoloog	1 KPB
OK hoog ingeschat risico	5	OK	15 OSATS

Zie voor complete eisen aan de opleiding en toetsen ook opleidingsplan BOEG

### Competentiegroei

Dit wordt bijgehouden in het portfolio en bij elk voortgangsgesprek besproken. Toename van competentie leidt automatisch tot meer autorisatie voor het verrichten van bepaalde handelingen

## Kwaliteit van de opleiding

Om de kwaliteit van de opleiding te waarborgen wordt van de AIOS medewerking gevraagd. Elk jaar wordt in september vanuit de regio de D-rect vragenlijst uitgezet. In verband met de herleidbaarheid wordt deze lijst niet rechtstreeks teruggekoppeld aan de opleider als er minder dan 4 respondenten zijn. Als er 4 of meer ingevulde lijsten zijn worden de uitkomsten besproken in de opleidingsvergadering. Ook de Centrale Opleidings Commissie (COC) zal een keer per jaar de resultaten met de AIOS bespreken en dit indien wenselijk terugkoppelen aan de opleider.

Eens in de 2 jaar krijgt elk lid van de opleidersgroep individuele feedback van de AIOS groep. Deze feedback vindt plaats middels scorelijsten, maar ook in een individueel gesprek met een van de AIOS en een onderwijskundige. De eventuele verbeterpunten worden desgewenst in de opleidersgroep besproken en in elk geval bij de volgende EFFECT meting ge-evalueerd en bijgesteld

Minimaal 4 maal per jaar vindt er een opleidingsvergadering plaats waar AIOS, maar ook ANIOS en 2 lijns verloskundigen aanwezig zijn. Zij gaan dan in gesprek met de opleidersgroep en zorgen voor agenda en notulen. Desgewenst wordt er vaker en ad hoc vergaderd.

Bij het afronden van de stage wordt er een exit gesprek gevoerd met de AIOS. Een medewerker van het leerhuis is hier voor aangesteld en zal t.z.t. contact met de AIOS opnemen. Op deze manier wordt de kwaliteit van de opleiding voortdurend in de gaten gehouden.

### **Professionalisering van de opleidingsgroep**

De opleidingsgroep laat zich jaarlijks bijscholen op het gebied van opleiden door het volgen van Teach the Teacher plus trainingen.